

---

**PRESENTATION**

**STRATEGIE DE SUBVENTIONS**

**LES AIDES A L'EMBAUCHE**

## Présentation

---

***Experts en économie d'entreprise, DoubleV Conseil met en place des procédures administratives afin de vous proposer un service « clef en main » de conseil en subvention.***

Nous vous proposons un accompagnement systématique et intégral pour chacun de vos recrutements afin de vous faire bénéficier de toutes les aides qui accompagnent vos embauches.

Nous vous déchargeons de toute démarche administrative, de tout déplacement.

Nous nous occupons littéralement de TOUT, jusqu'au paiement des subventions sur votre compte.

Notre mesure phare : **LES AIDES A L'EMBAUCHE**

L'enjeu : **3 000 à 6 000 €/embauche**

Notre Rémunération : **exclusivement au succès**

## LES AIDES A L'EMBAUCHE : Les conditions



***Une aide à l'embauche est une subvention publique accordée à toute entreprise recrutant un salarié qui rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi.***

***Le type de contrat***

CDD ou CDI.  
Minima de 30 heures de travail hebdomadaire.

***La cible***

Les – de 26 ans inscrits à la Mission Locale,  
Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi,  
Les travailleurs en situation d'handicap.

***La rémunération du salarié***

Elle n'entre pas en considération dans la validation  
ou refus de l'aide.

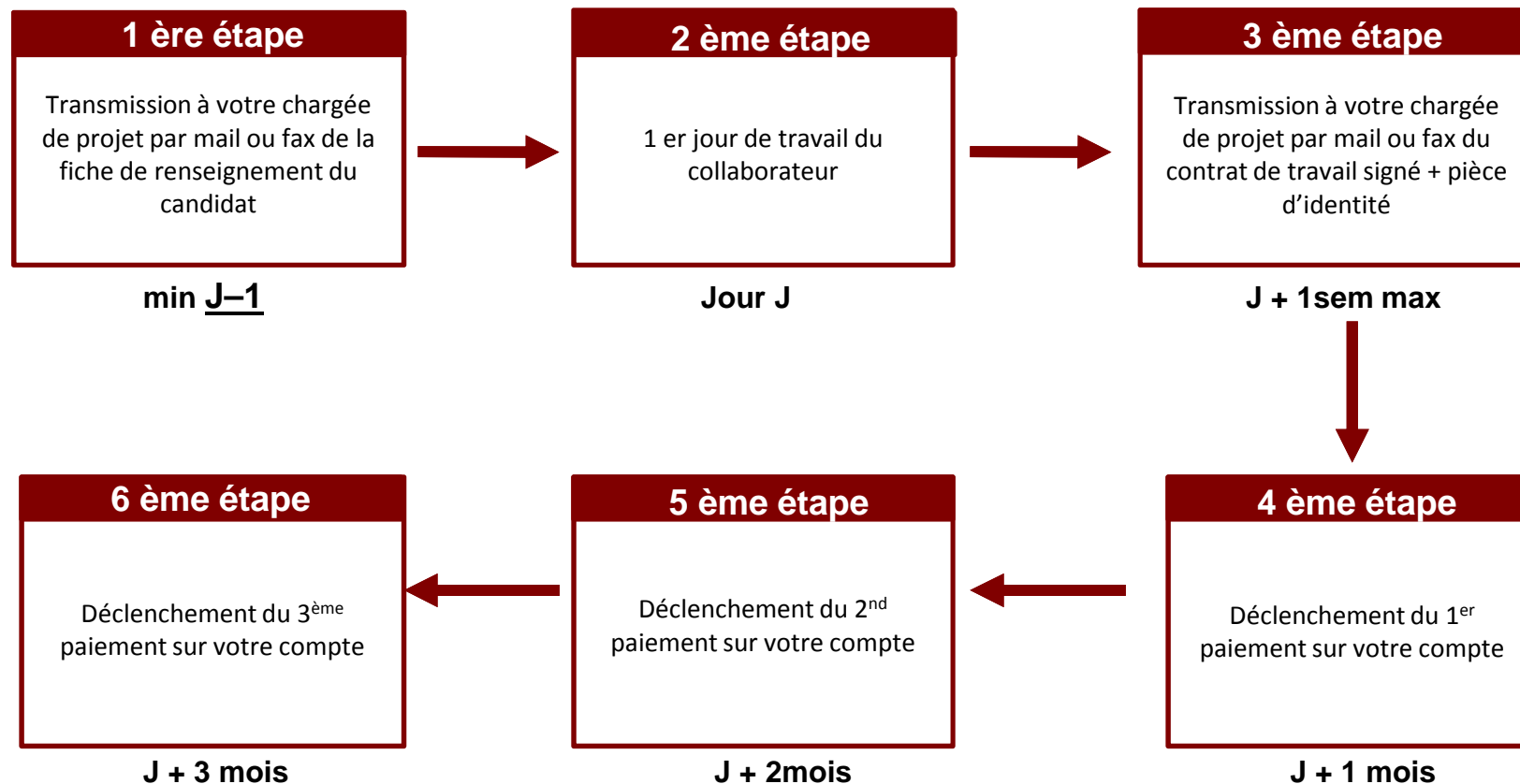
***Si le salarié démissionne  
ou est licencié?***

Le montant de l'aide est accordé au *prorata temporis*.

***Le Gain***

25% à 35% du Smic par mois pendant 8 à 24 mois,  
versés directement sur votre compte.

## LES AIDES A L'EMBAUCHE : Les étapes de notre collaboration



- *Et ainsi de suite pour des versement échelonnés entre 9 et 24 mois selon la mesure...*

## BON A SAVOIR

---

- Votre **chargée de projet de projet** (coordonnées indiquées en fin de présentation) se tient à votre disposition quotidiennement par **tél, mail ou faxe** pour toute transmission d'information ou interrogation.
- Nous vous adresserons un **reporting mensuel** des subventions mises en place et récoltées pour votre compte et pour chaque entité.
- Nous couvrons **l'ensemble du territoire Hexagonal**.
- Nous assurons une perpétuelle **veille juridique** et vous soumettrons bien évidemment toutes nouvelles mesures intéressantes à mettre en place.
- Nous pouvons également vous proposer **d'autres types d'interventions** (stages pré-embauches, valorisation de formation interne, contrat de professionnalisation...).

# A nous retourner au plus tard la veille de l'embauche

## A NOUS RETOURNER AU MINIMUM LA VEILLE DE L'EMBAUCHE

### FICHE DE RENSEIGNEMENT

#### Etablissement :

Nom du Responsable :  
Tel :

DoubleV Conseil  
Centre de Gestion  
A l'attention de Sophie Cavaud  
Mail : s.cavaud@doublev-conseil.fr  
Tel : 01 53 53 51 92  
Fax : 01 53 53 55 19

### La société

DATE PREVUE D'EMBAUCHE :	TYPE DE CONTRAT :
Nom du Responsable du candidat :	TEMPS TRAVAIL :
Poste à pourvoir :	STATUT DU CANDIDAT AVANT EMBAUCHE :
	EN POSTE : <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non

### Le candidat

NOM	PRENOM	TELEPHONE / MOBILE :
SITUATION FAMILIALE	N° SS	DATE DE NAISSANCE
Marié <input type="checkbox"/> Célibataire <input type="checkbox"/> Autre : .....		
N° IDENTIFIANT POLE EMPLOI :	NATIONALITE	ADRESSE
	Française <input type="checkbox"/> Autre :	

#### SI VOUS ETES DEMANDEUR D'EMPLOI :

Etes-vous inscrit au Pôle Emploi?  Oui  Non

Si oui, depuis combien de temps? .....

Etes-vous indemnisé ?  Oui  Non

Si oui, quel type d'indemnisation ?  ARE\*  ASS\*\*  RSA\*\*\*

\*Aide au Retour à l'Emploi \*\* Aide de Solidarité Spécifique \*\*\* au RSA

Quel est votre dernier diplôme obtenu? .....

En quelle année ? |\_|\_|\_|\_|\_|

Etes-vous travailleur handicapé ou reconnu par la DAPH?  Oui  Non

(NB : anciennement COTOREP. Si oui, prime de 800euros pour vous)

#### DERNIERE EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Du |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| au |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|

Poste occupé : .....

Motif de départ :  démission  licenciement  fin de mission

#### Pièces à joindre obligatoirement

Pour tous les candidats : CV, Carte d'identité, Carte Vitale.

Si vous avez répondu au moins une fois OUI :

- ✓ Carte Pôle Emploi,
- ✓ Notification d'admission des Assedic de l'ARE OU de l'ASS, OU Notification d'admission de la CAF du RSA
- ✓ Le cas échéant : la notification de la CDAPH (anciennement COTOREP)



## EXEMPLE DE REPORTING MENSUEL

Madame, Monsieur,

Veillez trouver ci-dessous un tableau récapitulatif des subventions perçues sur votre compte au XX/XX/2010.

Merci de bien vouloir m'indiquer, le cas échéant, si certains salariés ne font plus partie de votre société.

Cordialement,

Lieu de travail	Collaborateurs	Montant alloué	Date d'embauche	date fin de subvention	somme totale	Total déjà versé	Reste à percevoir	Commentaires
XXX	YYY	35% pdt 9 mois	1-févr.-10	30-oct.-10	4 229,64 €			accepté
XXX	YYY	35% pdt 12 mois	28-janv.-10	27-janv.-11	7 250,76 €			accepté
XXX	YYY	35% pdt 9 mois	17-févr.-10	16-nov.-10	4 229,64 €			accepté
XXX	YYY	25% pdt 12 mois	1-mars-10	28-févr.-11	7 250,76 €			accepté
XXX	YYY	25% pdt 12 mois	10-mars-10	9-mars-11	7 250,76 €			accepté
XXX	YYY	35% pdt 9 mois	5-janv.-10	4-oct.-10	4 229,64 €			accepté
XXX	YYY	1 600 €	23-févr.-10	22-août-10	1 600,00 €			accepté
XXX	YYY	35% pdt 9 mois	4-janv.-10	3-sept.-10	4 229,64 €			accepté
XXX	YYY	1 600 €	2-mars-10	1-sept.-10	1 600,00 €			dossier refusé
<b>TOTAL</b>					<b>41 870,84 €</b>			

## Contact

**Sophie Cavaud**

**Responsable Pôle Recrutement**

Tél : + 331 53 53 51 92

Fax : + 331 53 53 55 19

mail : [s.cavaud@doublev-conseil.fr](mailto:s.cavaud@doublev-conseil.fr)

Site web : [www.doublev-conseil.fr](http://www.doublev-conseil.fr)

A large, solid red decorative shape in the bottom left corner of the page, resembling a stylized wave or a curved triangle pointing towards the bottom right.